

# Beleidsplan van de Protestantse Gemeente Bierum – Holwierde – Krewerd 2022 – 2026

## 1. Inleiding

Het beleidsplan van 2018 – 2022 blijft functioneren als de achtergrond bij dit beleidsplan. Daarom is het handig om beleidsplan 2018 – 2022 bij de hand te houden bij het huidige.

De twee polen die het spanningsveld van dit beleidsplan vormen zijn:

- de nabije toekomst van onze protestantse gemeente als *zelfstandige* gemeente;
- de *relatie* van onze gemeente met de haar omgevende gemeenten binnen de PKN.

## 2. Speerpunten van beleid

- Zo lang mogelijk de bestaande faciliteiten fit houden voor de toekomst;
  - Het organiseren van erediensten;
  - Het organiseren van bezoekwerk en het bevorderen van onderling contact tussen gemeenteleden;
  - Het bemensen van onze organisatie, plaatselijk en regionaal;
  - Bestuurlijke samenwerking met PG Spijk – Losdorp en GK 't Zandt – Godlinze;
  - Deelname aan activiteiten binnen het cluster Hogeland Oost ter versterking van de eigen positie en die van regionale kerkgemeenschappen;
  - Naar buiten treden: wij nemen ons voor om geen naar binnen gekeerde gemeenschap te vormen, maar zichtbaar aanwezig te zijn in de dorpen.
-

### 3. De gemeente die we zijn en haar perspectief

Het contrast met het vorige beleidsplan laat zien dat we in vier jaar tijd weer een kleine honderd gemeenteleden in aantal hebben ingeleverd. De verwachting is dat wij de komende vier jaar weer in aantal zullen afnemen en dat wij daarmee onder de grens van 300 gemeenteleden zullen zakken.

Actieven 2022 per 1 mei 2022					
Belijdende leden	168				
Doopleden	109				
Vrienden	22				
Ongedoopt en meegeregistreerd	12				
Subtotaal		311			
Passieven 2022					
Doopleden	5				
Meegeregistreerden	9				
Subtotaal	14				
<b>Totaal</b>					
Leeftijdsopbouw van onze gemeenten per 1 mei 2022					
Minimaal	Maximaal	Geen doop/belijdenis	Doop	Belijdend	Totaal
0	4	0	3	0	3
5	9	1	5	0	6
10	14	1	6	0	7
15	19	2	16	0	18
20	24	2	10	0	12
25	29	3	6	0	9
30	34	0	4	6	10
35	39	0	1	2	3
40	44	2	10	2	14
45	49	2	9	5	16
50	54	2	6	12	20
55	59	4	5	20	29
60	64	2	12	18	32
65	69	6	6	21	33
70	74	1	3	24	28
75	79	1	6	24	31
80	84	3	1	18	22
85	89	2	0	11	13
90	94	0	0	3	3
95	100/200?	0	0	2	2
<b>TOTAAL</b>		<b>34</b>	<b>109</b>	<b>168</b>	<b>311</b>

Het beeld laat zien dat we én een gemeente met een hoge gemiddelde ouderdom én een kleine gemeente zijn die gaandeweg verder slinkt. 164 van 311 gemeenteleden is 60 jaar of ouder. 147 gemeenteleden zijn 59 jaar en jonger. Het beeld is niet wezenlijk veranderd sinds het vorige beleidsplan. De gemiddelde leeftijd hangt zo om 56,5 jaar (geen exact gemiddelde).

#### 4. Eredienst

De nadruk ligt bij de Woordverkondiging in de spanning van de actualiteit.

Na de coronaperiode, grofweg tijdens de jaren 2020 en 2021, is de fysieke presentie in de eredienst weer redelijk aangetrokken, maar er zijn ook duidelijk mensen die niet meer terug zijn gekomen.

Deels heeft dat ook te maken met de problemen van de ouderdom die toeslaat.

Een eredienst met veertig bezoekers is een goed bezochte dienst.

De kerkenraad heeft besloten om elke dienst te omlijsten met de gelegenheid elkaar te treffen met een bakje koffie of thee. Dat werkt goed en wordt zeer op prijs gesteld.

Wij zijn door de nood gedreven (de coronaperiode) begonnen met het opnemen en uitzenden van onze erediensten via [www.kerkomroep.nl](http://www.kerkomroep.nl). Inmiddels hebben wij van deze nood een deugd gemaakt en zijn wij blij met deze manier van communiceren en naar buiten treden.

De werkgroep liturgie is opgeheven. De vesperdiensten zijn gestopt. Er is ook geen kindernevendienst meer en ook de speciale projecten tijdens de advents- en veertigdagentijd zijn gestopt.

#### 5. Pastoraat

De groep die de kroon spant, is de groep van 60 jaar en ouder.

Dat betekent dat wij te maken hebben met een sterk vergrijsde gemeente en dat pastoraat grotendeels in het kader staat van ouderenpastoraat en de problemen die het ouder worden met zich mee brengt.

De Werkgroep Pastoraat bestaat op dit moment uit vier leden en de predikant.

Het bezoekwerk wordt zo goed mogelijk verdeeld over deze mensen en de predikant maakt, ten opzichte van voorgaande jaren, meer tijd vrij om bij mensen op bezoek te gaan.

Met vieringen van avondmaal aan huis wordt in 2022 een begin gemaakt.

In het najaar van 2022 wordt gestart met programma's voor geïnteresseerde gemeenteleden die de tweede helft van de middag beslaan (vanaf 15:00 uur tot rond de klok van 18:00 uur). Het is daarvan de bedoeling dat mensen elkaar treffen in het teken van geloof en gezelligheid. Elke bijeenkomst zal er een vorm van religieuze verdieping, van spel, activiteit en gesprek en van gezamenlijke maaltijd zijn.

Een toenemend aantal gemeenteleden is vanwege ouderdomsproblemen naar elders verhuisd (Delfzijl, Appingedam, Siddeburen, Haren). Dat brengt met zich mee dat er meer gereisd moet worden om sommige mensen te kunnen bezoeken. Ook deze ontwikkeling brengt met zich mee dat er meer tijd en energie geïnvesteerd moet worden in het behouden van de onderlinge banden en de samenhang van de gemeente als gemeenschap.

## 6. Diaconie

Voor een belangrijk deel zijn de doelstellingen van beleidsplan 2018 – 2022 nog steeds geldig en ook de beschrijving van de taken.

Een aantal wijzigingen:

- er is besloten om de bloemenzondag niet meer te vieren;
- het jaarproject wordt gekozen en uitgevoerd in samenwerking met Gk 't Zandt – Godlinze en PG Spijk – Losdorp;
- de diaconie brengt een bloemetje bij eindexamenkandidaten;
- activiteiten in het kader van het jaarproject zijn qua karakter hier en daar iets veranderd: paasbrodenactie, verloting tijdens gemeente-avonden na de bidstond zijn in de plaats gekomen van de oliebolactie.

## 7. College van Kerkrentmeesters

### 7.1 Grondgedachte

De kerkrentmeesters zijn verantwoordelijk voor de financiën en het beheer van de stoffelijke zaken. De komende beleidsperiode zal, zoals steeds, worden gewerkt aan het tot stand brengen van een sluitende begroting en een met het oog op de toekomst financieel stabiele situatie.

Wij willen ons actief inzetten om met name pastoraat en jeugdwerk zo goed mogelijk te faciliteren. Hierbij valt te denken aan planmatig realiseren van bijeenkomsten en alles wat de kerkenraad nodig acht voor de ontwikkeling en opbouw van de gemeente.

### 7.2 Beleid met het oog op de toekomst van onze gemeente

#### ***Financiën en het beheer van de stoffelijke zaken***

De kerkrentmeesters streven ernaar een sluitende begroting te verkrijgen, maar dit gaat ons nu en in de toekomst niet meer lukken.

Het beleid van het college van kerkrentmeesters is erop gericht om het bezit en vermogen van de gemeente onaangetast te laten en alle uitgaven te doen uit de opbrengst van bezit en vermogen en uit de jaarlijkse bijdrage van de leden. Ook het vermogen zal van tijd tot tijd in meer of mindere mate aangesproken moeten worden.

#### ***Personeel***

De kerkrentmeesters houden zich binnen de gemeente bezig met personele zaken zowel op het financiële als contactuele vlak.

## 8. Jeugdwerk en gespreksgroepen

De plaatselijke werkgroep die zich bezighield met het jeugdwerk is opgeheven.

Er is jeugdwerk in samenwerking met PG Spijk – Losdorp in de vorm van clubwerk en catechese.

Er is een groep van mensen tussen de 30 en de 60 die nog geregeld als gespreksgroep samenkomt. In deze gespreksgroep staat het thema centraal hoe men wil vormgeven aan geloof en kerkgemeenschap.

Er is nog een kleine Jongvolwassenen groep, bestaande uit drie deelnemers. Deze groep zal worden samengevoegd met de gespreksgroep 30<sup>+++</sup>.

Wij voelen wel het belang van de band tussen kerk en jonge gezinnen. Wij moeten erkennen dat die band in deze tijd problematischer is dan ooit. Ook de band kerk – school is op dit moment zwak.

## 9. Samenwerking

Op de gemeentevergadering van juni 2017 is besloten om actief te werken aan bestuurlijke samenwerking met PG Spijk – Losdorp en GK 't Zandt – Godlinze. PG Roodeschool heeft een tijdje daarin meegedaan, maar helaas leidde een verandering in de samenstelling van de kerkenraad aldaar tot een drastische standpuntwijziging.

In 2022 is een beslissende stap in het proces gezet door te kiezen voor een actieve voorbereiding door deze gemeenten gezamenlijk van bestuurlijke samenwerking, is er een budget vrijgemaakt om dit proces te kunnen bekostigen en is er, in de persoon van ds. Segger, een voortrekker en begeleider van dit proces aangesteld.

Wij koersen erop aan dat er in de eerste helft van 2023 een concreet plan zal voorliggen waarover de kerkenraden kunnen stemmen.

In het cluster Hogeland Oost is er een pioniersproject opgestart met als doel mensen uit de rand van de kerk en buiten de kerk te interesseren en motiveren voor een nieuwe vorm van kerk zijn. Dit proces wordt begeleid vanuit de landelijke PKN.

De handtekening is door de vijf gemeenten GK Loppersum, NH Loppersum-Maarland, PG Spijk-Losdorp, GK 't Zand-Godlinze en onze gemeente onder de intentieverklaring gezet. Er is een pioniersteam gevormd dat bestaat uit drie vrijwilligers. Op het moment dat er aan dit beleidsplan wordt gewerkt, ligt er een pioniersplan voor dat is goedgekeurd door de werkgroep pionieren. Het zal vervolgens worden voorgelegd aan de vijf kerkenraden. Het is de bedoeling om een professionele pionier aan te trekken om het pioniersteam te begeleiden.

Er is een proces opgestart binnen het cluster zelf om meer body aan het cluster te geven. Daarmee zal het een andere vorm krijgen dan dat van netwerk voor de uitwisseling van ideeën en ervaringen alleen.

## 10. Communicatie

Wij gebruiken op dit moment vijf communicatiekanalen:

- het Contactblad dat ieder lid van de gemeente gratis in de brievenbus ontvangt,
- de nieuwsbrief die digitaal wordt toegezonden, samen met de orde van dienst voor de zondag,
- de website <https://www.pknbierumholwierdekrewerd.nl/>,
- de Groninger Kerkbode waarop mensen zich kunnen abonneren,
- de uitzending van de zondagse erediensten via [www.kerkomroep.nl](http://www.kerkomroep.nl).

In een tijd waarin velen, om uiteenlopende redenen, niet meer naar de kerk (kunnen) komen, nemen wij ons voor zo goed mogelijk via deze media te communiceren wat voor ons en onze kerkgemeenschap belangrijk is.

De papieren uitgave van Deurschrift, zoals wij die jarenlang hebben gebruikt, is vervangen door de digitale verzending van de orde van dienst.

## 11. Uitgeleide

De tendensen die al duidelijk waren in Beleidsplan 2018 – 2022 zijn alleen maar duidelijker en scherper geworden.

Er is meer energie gaan zitten in het vinden van mensen om posten te bezetten. Tegelijkertijd zijn er posten weggevallen die er in de vorige periode nog wel waren, zoals de liturgiecommissie en de werkgroep jeugd.

Er is een duidelijke vereenvoudiging in het aantal taken en functies gekomen en wij kunnen stellen dat we ons meer concentreren op de basistaken van eredienst, pastoraat, diaconie en beheer. Wij kiezen, ook in de actievere samenwerking met omliggende gemeenten, nog steeds voor gemeentelijke autonomie, maar niet koste wat het koste.

We zien steeds meer in dat het zonder samenwerking met zuster gemeenten niet gaat lukken op de langere termijn.

De wil om te vernieuwen vinden wij minder in onze eigen gelederen. Dat is toe te schrijven aan de hoge ouderdom, de noodzaak om de eigen zaakjes kerkelijk op orde te houden en de tijd en energie die er gaan zitten in concrete vormen van samenwerking.

Langs deze weg leidt samenwerking, tussen bepaalde gemeenten onderling en binnen clusterverband, tot een participatie in projecten, zoals het project pionieren, die de bedoeling hebben om kerkelijk te vernieuwen.

Wij werken aan een samenwerkingsstructuur, onder de kop van 'bestuurlijke samenwerking' en Cluster Hogeland-Oost, die concreet is en flexibiliteit heeft, zodat er gemakkelijk aanpassingen kunnen worden gedaan, wanneer dat nodig is. Concreet: fusie is, zoals al vele malen gezegd, niet het doel van samenwerking tussen gemeenten, maar, bij dalende aantallen van gemeenteleden, kan men wel voor de optie fusie komen te staan, omdat autonomie niet langer waar te maken is. In dat geval is het niet alleen fijn maar zeer noodzakelijk om een structuur te hebben voorbereid die dit zo soepel mogelijk kan opvangen.